

Overzicht arbeidsvoorwaarden William Schrikker Groep 2010

Primaire arbeidsvoorwaarden

1. Arbeidsovereenkomst

Je ontvangt een jaarovereenkomst met een proeftijd van één maand, danwel een vervangingscontract of voor tijdelijke werkzaamheden. Na één jaar wordt dit omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, mits je goed functioneert en je met succes het leer- en opleidingstraject hebt afgerond (geldt alleen voor de functies gezinsvoogd, jeugdreclasseringswerker en pleegzorgwerker).

2. Salarisering

Je salaris is mede afhankelijk van je relevante werkervaring, opleiding, leeftijd. Periodieke salarisverhogingen vinden jaarlijks plaats.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

1. CAO

Bij onze organisatie is de CAO jeugdzorg van toepassing

2. Eindejaarsuitkering

Een uitkering van 8,3% van het in het kalenderjaar verdiende jaarsalaris vermeerderd met de opgebouwde vakantietoeslag.

3. Vakantiedagen

144 vakantiedagen en 56 verlofbudgeturen naar rato van je dienstverband. Ben je 55 jaar of ouder dan heb je daarnaast recht op een vitaliteitsbudget van 158 uur op jaarbasis.

4. Werk en privé

Variabele werktijden zijn bij ons bespreekbaar. Parttime werken behoort ook tot de mogelijkheden

5. Gedegen pensioenregeling

Wij zijn aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De bijdrage van de WSG aan de premie is groter dan je eigen bijdrage

6. PC privé regeling

Bij aanschaf van een PC kun je een netto tegemoetkoming ontvangen van € 250,- netto en een renteloze lening

7. Fietsenplan

Fiscaal voordelig (tot 40% voordeel) een fiets aanschaffen om mee naar kantoor te reizen

8. Ziektekostenverzekering

Bij twee verzekeraars bieden we regeling met diverse kortingen, te weten Agis en VGZ. Kijk voor meer informatie op mogroepverzekeringen.nl (coll. nr. 4410). Daarnaast ontvang je maandelijks bij je salaris een bijdrage van 20 euro bruto voor de zorgpremie, ongeacht of je deelneemt aan de collectieve regeling

9. Spaarloon- en levensloopregeling

Wij kennen een spaarloonregeling via de ING bank. Voor de levensloopregeling ontvang je een bijdrage van 0,5% per maand bij je salaris, ongeacht of je deelneemt aan de regeling

10. Dienstreizen en vergoeding woon/werkverkeer

Je kunt gebruikmaken van een dienstauto en als deze niet beschikbaar is, dan vergoeden we de reiskosten openbaar vervoer 2^e klas of met eigen auto à € 0,33 netto.

Kosten voor woon/werkverkeer met het openbaar vervoer worden volledig vergoed. Kom je met eigen vervoer dan bedraagt de vergoeding € 0,09 netto per km

11. Opleiding en scholing

Als ambulant werker neem je deel aan het speciaal ontwikkelde leer- en opleidingstraject. Wij vergoeden daarnaast tot 100% van studiekosten voor opleidingen, trainingen e.d. wanneer er sprake is van volledig bedrijfsbelang

12. Ouderschapsverlof regeling

Wij hebben een regeling waarbij 50% van de salariskosten over de opgenomen uren door ons worden betaald

13. Overig

Werk je in het primair proces, dan ontvang je jaarlijks een thuiswerkvergoeding van € 150,- netto en een internetvergoeding van € 16,50 netto per maand. Kosten zoals representatiekosten, komen in bepaalde gevallen in aanmerking voor vergoeding. We houden tenslotte € 1,13 op je salaris in ten behoeve van onze personeelsvereniging